

Na osnovu člana 1. stav 2. tč. c) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17) i člana 19. Statuta Udruženja Original za ostvarivanje i zaštitu reprodukcijских prava (broj 05/17 od 22.6.2017.godine), Skupština Udruženja na sjednici održanoj dana 12.12.2018.godine,

d o n o s i

PRAVILNIK O PLAĆAMA I DODACIMA NA PLAĆU ZAPOSLENIKA

Član 1.

Ovim Pravilnikom se uređuju iznosi plaća te dodaci, i naknade plaća zaposlenika Udruženja Original.

Član 2.

Zaposlenik ima pravo na plaću radnog mjesta na koje je raspoređen u skladu s ugovorom o radu, koja zavisi od složenosti poslova koje obavlja, stepena stručne spreme, odgovornosti za izvršenje poslova i drugih kriterija utvrđenih Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08 i 35/09) i aktom poslodavca.

Član 3.

Iznosi plaća zaposlenika se utvrđuju prema kriteriju platnog razreda, koeficijenta, vremena provedenog na radu i posebnih uslova rada.

Osnovica za obračun plaće se uređuje u skladu sa odlukom Vijeća ministara BiH. Tačan iznos osnovice utvrđuje Upravni odbor svojom odlukom na kraju kalendarske godine za narednu kalendarsku godinu.

Član 4.

Sredstva za isplatu plaća (bruto) se obezbjeđuju na teret poslodavca.

Poslodavac je obavezan izmiriti sve zakonom propisane poreze i doprinose vezane za plaću uposlenika.

Član 5.

Osnovna plaća zaposlenika je iznos koji je poslodavac obavezan isplatiti zaposleniku za puno radno vrijeme za poslove odgovarajuće grupe složenosti, normalne uvjete i rezultate rada.

Neto osnovna plaća zaposlenika se utvrđuje množenjem osnovice za obračun plate sa koeficijentom iz grupe poslova (član 6. Pravilnika).

Član 6.

Sistematizacija radnih mjesta se odnosi na zaposlenike Udruženja Original, a utvrđeni koeficijenti su sljedeći:

Direktor Stručne službe	VSS	VSS Voditelj odjela	VŠS	VŠS Voditelj ureda	VKV	SS
3 - 5	2 -2,5	2,5 -3	1,5 -1,7	1,7 – 1,9	1– 1,5	1 – 1,5

Član 7.

Ugovorom o radu određuju se periodi isplate plaće koji ne mogu biti duži od 30 dana. Plaća se isplaćuje za prethodni mjesec.

Prilikom isplate plaće, poslodavac je dužan zaposleniku uručiti pismeni obračun plaće. Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Član 8.

Zaposlenici imaju pravo na novčanu nagradu - stimulaciju, koja se može isplaćivati zaposleniku za izvanredne rezultate rada.

Okvirni kriteriji za dodjelu novčane nagrade (stimulacije) zaposlenim su:

(1) kvalitetno i učinkovito obavljanje zadatih poslova prije planiranih rokova, kao i izvršenje vanredno povećanog obima posla odnosno radnog mjesta u odnosu na obim utvrđen planom rada,

(2) privremeno obavljanje poslova drugog, stalno popunjenog radnog mjesta, u slučaju odsutnosti s posla zaposlenog po bilo kom osnovu dužem od deset radnih dana, izuzev po osnovu korištenja godišnjeg odmora,

(3) rad u komisijama, te učestvovanje u izradi složenih i značajnih projekata koji nisu direktno vezani za opis poslova radnog mjesta,

(4) u drugim slučajevima kada Upravni odbor ocjeni da rad zaposlenog doprinosi unapređenju funkcionisanja Udruženja.

Odluka o dodjeli novčane nagrade, te iznos iste, se utvrđuje Odlukom Upravnog odbora.

Obračun i isplata novčane nagrade zaposlenom vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plaće.

Član 9.

U slučajevima zakonom dozvoljenog rada pored redovnog, zaposlenom pripada pravo na naknadu na osnovnu plaću kako slijedi:

(1) za prekovremeni rad: uvećanje od 25% utvrđene satnice razmjerno efektivnom vremenu trajanja tog rada

(2) rad u neradne dane: uvećanje od 25% utvrđene satnice razmjerno efektivnom vremenu trajanja tog rada

(3) noćni rad: uvećanje od 30% utvrđene satnice razmjerno efektivnom vremenu trajanja tog rada

(4) rad nedjeljom i u dane državnih praznika: uvećanje od 35% utvrđene satnice razmjerno efektivnom vremenu trajanja tog rada

Obračun i isplata naknade za slučajeve iz ovog člana vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plaće.

Član 10.

Zaposlenom pripada pravo na novčanu naknadu na ime ishrane tokom rada od 6,00 KM (šest konvertibilnih maraka) za svaki dan proveden na radu.

Obračun naknade na ime ishrane tokom rada vrši se unazad mjesečno na osnovu evidencije o prisustvu, a isplata naknade uz isplatu plate za isti mjesec.

Zaposlenom ne pripada pravo na novčanu naknadu na ime ishrane tokom rada za dane provedene na službenom putu, godišnjem odmoru i bilo kojem drugom odsustvu s rada koje zaposleni koristi u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposlenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini najmanje 50% prosječne neto plaće svih zaposlenih ostvarene kod poslodavca u mjesecu koji prethodi isplati regresa, pod uslovom da Udruženje - poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završilo sa gubitkom.

Odluku o odobravanju regresa i iznosu istog donosi Upravni odbor.

Obračun i isplata naknade za slučajeve iz ovog člana vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plaće.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanja) do 30 dana u visini osnovne neto plaće isplaćene za prethodni mjesec izuzimajući novčanu nagradu i naknadu za obavljanje poslova drugog radnog mjesta.

Za obračun naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanja) preko 30 dana primjenjuju se propisi koji uređuju ovu oblast prema mjestu uplate doprinosa zaposlenog.

Obračun i isplata naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanja) vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plaća i naknada zaposlenih.

Član 13.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova u vezi sa službenim putovanjem, kao što su: dnevnice, troškovi prijevoza, i slično.

Visina naknade iz ovoga člana utvrđuje se u skladu sa važećim zakonskim propisima.

Član 14.

U slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice (pod članom uže porodice, u smislu ove Odluke, smatraju se: bračni i vanbračni drug, dijete - bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na održavanje, i roditelji -otac, majka, očuh, maćeha, usvojitelj i hranitelj), zaposlenom pripada pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini tri prosječne mjesečne neto plate u Bosni i Hercegovini.

Odluku o isplati i iznosu ove naknade donosi Upravni odbor.

Obračun i isplata naknade za slučaj teške povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plata i naknada.

Obračun i isplata naknade za slučaj smrti člana uže porodice zaposlenog vrši se hitno, a najkasnije u roku od 5 dana od dana podnošenja zahtjeva za naknadu.

Član 15.

Pravo na otpremninu zbog odlaska u penziju ili otkaza Ugovora o radu se utvrđuje u skladu sa važećim zakonskim propisima.

Član 16.

Za sve što nije regulisano ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine te relevantnih drugih zakona i podzakonskih akata.

Član 17.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednica Skupštine

Lejla Alić



U Sarajevu, 12.12.2018.godine

Broj: 14/18

Na osnovu člana 19. Statuta Udruženja "ORIGINAL" za ostvarivanje i zaštitu reproduksijskih prava broj: 05/17 od 22.6.2017. godine, Skupština Udruženja "ORIGINAL" za ostvarivanje i zaštitu reproduksijskih prava je na sjednici održanoj dana 12.12.2018.godine, donijela

ODLUKU

O usvajanju Pravilnika o plaćama i dodacima na plaću zaposlenika Udruženja Original

Član 1.

Ovom odlukom se usvaja Pravilnika o plaćama i dodacima na plaću zaposlenika Udruženja Original.

Član 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednica Skupštine



Lejla Alić



Broj : 13/18

Sarajevo, 12.12.2018.godine